

УТВЕРЖДЁН
Решением № 11
единственного участника ООО «Сичер Лифт»
От: « 30 » декабря 2021 года
Генеральным директором: Адамановым Н. Д.

М. П.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СИЧЕР ЛИФТ»

«НОВАЯ РЕДАКЦИЯ 3.0»

Оглавление

Вступительное положение Общества.....	3
Общие положение Общества.....	3
Термины и определения.....	4
Компетенция органов управления в области предупреждения и противодействия коррупции	4
Принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции	5
Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции	5-6
Антикоррупционные стандарты Общества и порядок их реализации	7
Ответственность работников Общества за несоблюдение требований политики	7
Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящую Антикоррупционную Политику.....	8

1. Вступительное положение Общества

1.1. Настоящая Антикоррупционная Политика Общества с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт» (далее – Общество) – разработано в соответствии с:

- ≡ Действующим законодательством Российской Федерации:
 - Гражданский Кодекс Российской Федерации (ГК РФ);
 - Федеральный Закон Российской Федерации (ФЗ РФ) – статья № 14;
 - Иные нормативно-правовые акты Российской Федерации;
- ≡ Решением годового общего собрания участников Общества;
- ≡ Утверждённой «**Новой Редакции 3.0**» Устава Общества;
- ≡ Принципами корпоративного управления деятельностью Общества, которые регулируют компетенцию, порядок формирования права и обязанностей сотрудников Общества.

2. Общие положения Общества

2.1. Антикоррупционная политика ООО «Сичер Лифт» (далее — Политика) является основополагающим документом ООО «Сичер Лифт» (далее — Общество) в области предупреждения и противодействия коррупции.

2.2. Политика разработана в соответствии с:

- ≡ Федеральным Законом от «25» декабря 2008 года, за № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ≡ Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными - Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации «08» ноября 2013 года;
- ≡ Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в Общества с ограниченной ответственностью с участием Российской Федерации, утверждённые приказом Федерального Агентства (ФА) по управлению государственным имуществом от «02» марта 2016 года, за № 80;
- ≡ Иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

2.3. **Целью Политики** - является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, участников Общества и его работников.

2.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2.5. **Задачами Политики** являются:

- ≡ Реализация требований Федерального Закона от «25» декабря 2008 года, за № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ≡ Создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;
- ≡ Создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
- ≡ Формирование у участников, акционеров, инвесторов, контрагентов, членов органов управления, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3. Термины и определения

- 3.1. **Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
- 3.2. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица **пункт № 1, статьи № 1, Федерального Закона от «25» декабря 2008 года, за № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».**
- 3.3. **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества.
- 3.4. **Коррупционное правонарушение** — противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.
- 3.5. **Предупреждение коррупции** — деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- 3.6. **Противодействие коррупции** — деятельность Общества в пределах полномочий:
- ≡ По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (**профилактика коррупции**);
 - ≡ По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (**борьба с коррупцией**);
 - ≡ По минимизации и (**или**) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4. Компетенция органов управления в области предупреждения и противодействия коррупции

- 4.1. Совет директоров Общества организует и осуществляет общее руководство деятельностью Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчёты исполнительных органов Общества о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.
- 4.2. Председатель Правления (**Генеральный директор**) Общества распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между заместителями Председателя Правления (**Генерального директора**) и подразделениями Общества, обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.
- 4.3. Комитет Совета директоров (**при его наличии**) ООО «Сичер Лифт» по аудиту готовит предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля Общества в области противодействия коррупции.

5. Принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

Вступление: Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции основана на следующих принципах:

- 5.1. Принцип соответствия действующему законодательству.
- 5.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.
- 5.3. Принцип личного примера руководства.
- 5.4. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 5.5. Принцип вовлеченности работников.
- 5.6. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства.
- 5.7. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.
- 5.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- 5.9. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность с учётом существующих коррупционных рисков.
- 5.10. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
- 5.11. Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.
- 5.12. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- 5.13. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.
- 5.14. Персональная ответственность руководства за реализацию **Политики**.
- 5.15. Принцип открытости бизнеса.
- 5.16. Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.
- 5.17. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками Общества и иными лицами.
- 5.18. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
- 5.19. Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

6. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

- 6.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.
- 6.2. Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Общества.
- 6.3. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

- ≡ Развитие корпоративных этических ценностей Общества;
- ≡ Консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- ≡ Обеспечение методологической поддержки работников Общества по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- ≡ Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедур:
 - Информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений;
 - Информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;
 - Защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.
- ≡ Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества.
- ≡ Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях (например, по «Горячей линии»¹).
- ≡ Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.
- ≡ Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг.
- ≡ Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.
- ≡ Подготовка отчётов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.
- ≡ Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных, в том числе по каналам информирования (например, по «Горячей линии»¹).

¹ Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в ООО «Сичер Лифт» Утверждено приказом ООО «Сичер Лифт» от «30» декабря 202 1, за № 6661/001/20

- 6.4. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта)
- 6.5. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.
- 6.6. Мотивация работников на безусловное исполнение ими **Политики**, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом Корпоративной Этики (ККЭ) Общества².
- 6.7. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- ≡ Выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;
- ≡ Оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- ≡ Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
- ≡ Определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

² Кодекс о «Корпоративной Этике» в ООО «Сичер Лифт», Утверждено приказом ООО «Сичер Лифт» от «30» декабря 202 1 за № 6661/001/20

7. Антикоррупционные стандарты Общества и порядок их реализации

- 7.1. В Обществе действует Кодекс Корпоративной Этики (ККЭ) ООО «Сичер Лифт»³, разработанный с учётом лучших Российских и зарубежных практик корпоративного управления.
- 7.2. В Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции.
- 7.3. Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на постоянно действующую Комиссию по корпоративной этике ООО «Сичер Лифт».
- 7.2. Механизмы реализации Политики предусмотрены, в том числе, Положением о Системе Внутреннего Контроля (ПоСВК) ООО «Сичер Лифт»⁴, Политикой Управления Рисками (ПУР) ООО «Сичер Лифт»⁵ и Положением о Системе Управления Рисками (ПоСУР) ООО «Сичер Лифт»⁶.

³ Кодекс о «Корпоративной Этике» в ООО «Сичер Лифт», Утверждено приказом ООО «Сичер Лифт» от «30» декабря 2021, за № 6661/001/23

⁴ Положение о Системе Внутреннего Контроля (ПоСВК) в ООО «Сичер Лифт», Утверждено приказом ООО «Сичер Лифт» от «30» декабря 2021, за № 6662/001/23

⁵ Политика Управления Рисками (ПУР) в ООО «Сичер Лифт», Утверждено приказом ООО «Сичер Лифт» от «30» декабря 2021, за № 6664/001/23

⁶ Положение о Системе Управления Рисками (ПоСУР) в ООО «Сичер Лифт», Утверждено приказом ООО «Сичер Лифт» от «30» декабря 2021, за № 6664/001/23

8. Ответственность работников Общества за несоблюдение требований Политики Общества

- 8.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Общества за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.
- 8.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.3. Общество проводит проверки по каждому факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений

9.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

- ≡ Необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в Российском законодательстве;
- ≡ Совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.

9.2. Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте ООО «Сичер Лифт» www.sicherelevator.ru.

Настоящее положение подготовил,

Генеральный директор

(Единственный Учредитель)

Общества с Ограниченной Ответственностью

«Сичер Лифт»

/ Адаманов Н. Д.



РЕШЕНИЕ ЕДИНСТВЕННОГО УЧРЕДИТЕЛЯ № 11
Общества с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт»
(далее - Общество)

город Москва

« 30 » декабря 2021 года

Я, гражданин Российской Федерации, Адаманов Никита Дмитриевич, 03 июня 1996 года рождения, паспорт гражданина РФ: 4516 650904, выдан: 10 июня 2016 года, отделом: УФМС России по гор. Москва по району Западное Дегунино, код подразделения: 770-020, место жительства: 127486, г. Москва, ул. Ивана Сусанина, д. 4, к. 1, кв. 24, ИНН: 774397472831, как единственный учредитель Общества с ограниченной ответственностью «Сичер Лифт» (далее – «Общество»)

Принял решение:

1. Утвердить:

- » Антикоррупционная Политика Общества с Ограниченной Ответственностью «Сичер лифт» - Новая Редакция 3.0.

Единственный Учредитель
Общества с ограниченной
Ответственностью «Сичер Лифт»



/Адаманов Никита Дмитриевич

№ приказа: 6651/00лдЗ

Дата составления: «30» декабря 2021 года

ПРИКАЗ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

1. На основании решения № 11 единственного учредителя Общества Утвердить:

- » Антикоррупционная Политика Общества с Ограниченной Ответственностью «Сичер лифт» - Новая Редакция 3.0.

С «30» декабря 2021 года

2. Ввести в работу и исполнения Общества:

С «30» декабря 2021 года

Приказ подготовил и утвердил,

**Генеральный директор Общества с
Ограниченной Ответственностью
«Сичер Лифт»**



/ Адаманов Н. Д